

# Mixité et égalité professionnelles : pour « changer les mentalités »

L'association Féminin Technique a déjà regroupé 46 acteurs de l'emploi en Bourgogne.

Le mot « Égalité » qui brille au fronton des édifices officiels de la République ne serait-il que poudre aux yeux ? Si l'on examine la place des femmes dans le monde du travail, la réponse est oui. Alors qu'elles sont globalement plus diplômées que les hommes, leur taux de chômage est plus important. Quant à la formule « À compétences égales, salaire égal », elle n'est qu'un vœu pieux : l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes est d'environ 20 % dans le privé et d'environ 10 % dans le public, le statut ne jouant pas dans ce domaine son rôle protecteur.

Si l'égalité professionnelle est battue en brèche par la réalité, malgré les beaux discours, que dire aussi de la mixité... En Bourgogne, les femmes se concentrent sur une quinzaine de métiers seulement – secré-

taire par exemple – qui plus est dans des secteurs qui recrutent peu et qui sont moins bien rémunérés. Par comparaison, les hommes habitant la région exercent leurs activités professionnelles dans une centaine de métiers différents.

## « Problème culturel »

Les causes de cette situation ? « D'abord une inadéquation entre la formation et les besoins réels et concrets des entreprises », constate Emmanuelle Estival. En charge du réseau « Égalité et mixité professionnelles » au sein de l'association FETE (lire ci-dessous), elle insiste également sur le poids des stéréotypes qui plombent l'image des femmes dans le monde du travail. « Il y a un vrai problème culturel, véhiculé déjà dans le milieu familial, mais aussi transmis à l'école, dès les petites classes



Les derniers signataires ont rejoint le réseau la semaine dernière.

et entretenu dans les entreprises ». Les choses évoluent toutefois dans certains secteurs d'activité dits « en tension », qui se mettent à regarder les femmes d'un autre œil, poussés par les nécessités du marché de l'emploi. C'est notamment le cas du Bâtiment qui décline en Bourgogne la campagne « Bâtir au féminin » avec l'objectif de recruter 400 femmes en deux ans.

Il n'en demeure pas moins que le problème de la mixité et de l'égalité professionnelles reste important dans la région comme partout en France. C'est pour lutter contre cette situation et réfléchir à l'égalité des chances homme/femme en Bourgogne que FETE a mis en place son réseau.

## 46 signataires

Un projet qui s'est concrétisé

après trois ans de travail préparatoire dans le cadre du projet européen Equal. Le réseau « Égalité et mixité professionnelle » est régional. « Son objectif est de sensibiliser au genre tous les acteurs économiques d'un territoire qui jalonnent un parcours professionnel, de l'orientation au recrutement », explique Emmanuelle Estival. « Mais si notre but est de faire évoluer les mentalités et les pratiques par une démarche en profondeur, l'enjeu du réseau est aussi plus économique : lever les obstacles au recrutement de femmes doit en effet permettre de faire reculer le chômage et d'apporter une solution aux besoins en recrutement des secteurs en tension ».

Le choc démographique du papy boom est, à ce niveau, un

argument de poids et contribue à faire passer le message. Quatre types d'acteurs économiques ont rejoint le réseau : des organismes d'orientation (CIO d'Autun, de Dijon, de Montceau-les-Mines et de Dijon), organismes de formation (AFPA, AFPI, GRETA, IRFA...), organismes de conseil-emploi-formation (ANPE, missions locales, agences de travail temporaire...) et entreprises.

Ces pionniers ont été rejoints la semaine dernière par de nouveaux signataires, à l'occasion d'un colloque organisé par FETE à Dijon : la mairie de Longvic (21), première collectivité locale à s'engager et quatre nouvelles entreprises de la zone industrielle de Longvic. À ce jour, 46 signataires font partie du réseau en Bourgogne.

Frank MAUERHAN

## FÉMININ TECHNIQUE

Créée en 1991, l'association FETE compte cinq salariées et une quinzaine de bénévoles actifs. Ses objectifs sont de promouvoir les formations et les métiers techniques pour les femmes, de faire progresser la mixité des formations et des emplois et de faire avancer l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes. Elle agit auprès de deux publics : les jeunes filles et les femmes (information, carrefours des car-

rières au féminin, reconversion de femmes demandeuses d'emploi, conseil, parrainages), les acteurs de la formation, de l'orientation et de l'emploi (sensibilisation à la mixité et à l'égalité professionnelle, production et diffusion d'outils pédagogiques, élaboration et mise en œuvre de projets...).

Contact : 2 rue Mozart à Dijon — Tel. 03.80.43.28.34  
www.feminin-technique.fr  
Mail : fetereseau@aol.com