

# CARREFOUR DES AU CARRIÈRES FÉMININ



**SAMEDI**

**12/03/2011**

DE 9H00 À 12H00

SALLE DES GRIOTTONS

CLUNY / RUE DES GRIOTTONS

**DES MÉTIERS AUXQUELS VOUS N'AVEZ PEUT-ÊTRE JAMAIS PENSÉ !**

CARREFOUR DES CARRIÈRES AU FÉMININ

CLUNY



CONTACT : FETE - 03 80 43 28 34 - [www.feminin-technique.com](http://www.feminin-technique.com)

Contacts presse :

Leila AMAR – FETE (Femmes Egalité Emploi)

1 Av Georges Pompidou • 71100 CHALON-SUR-SAÔNE  
Tél. : 06 10 03 24 23

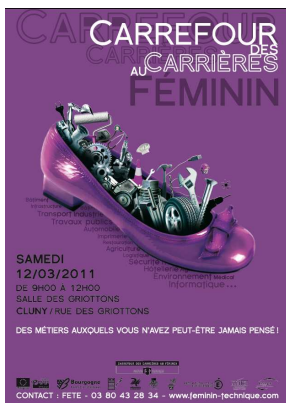
[fetefii@aol.com](mailto:fetefii@aol.com) • [www.fete-bourgogne.org](http://www.fete-bourgogne.org)



# COMMUNIQUÉ DE PRESSE

## « Carrefour des carrières au féminin »

### Samedi 12 mars 2011 à Cluny



Pour huitième année consécutive, le **Carrefour des carrières au féminin** est organisé par FETE (Femmes Egalité Emploi) en partenariat avec la Délégation Départementale aux Droits des Femmes 71, l'Education Nationale, le Conseil régional de Bourgogne, le Conseil général de Saône-et-Loire, le Fonds social européen.

En 2011, la ville de Cluny accueille le **Carrefour des carrières au féminin**. Cette manifestation départementale consiste à présenter à des jeunes filles collégiennes et à des femmes en recherche de projet professionnel des métiers auxquels elles ne pensent pas spontanément. Il s'agit en général de métiers recouvrant divers domaines scientifiques ou techniques y compris celui des nouvelles technologies.

Ainsi le temps d'un samedi matin, **environ 50 femmes** exerçant des métiers techniques traditionnellement occupés par des hommes participent au Carrefour.

Par un témoignage direct, par un échange libre, ces professionnelles présentent concrètement leur métier, leur expérience et répondent aux questions des visiteuses.

Cette année, les visiteuses pourront rencontrer des ingénieures, **des officiers de gendarmerie, une journaliste, des peintres, une caviste, des agricultrices, des ingénieures, etc.**

Contact presse :  
Leila AMAR – FETE (Femmes Egalité Emploi)  
1 Av Georges Pompidou • 71100 CHALON-SUR-SAÔNE  
Tél. : 06 10 03 24 23  
Mail : [fetefii@aol.com](mailto:fetefii@aol.com)

**FETE**  
Femmes Egalité Emploi

## Le concept

Le **Carrefour des carrières au féminin** est l'occasion pour des jeunes filles en cours d'orientation et des femmes en recherche d'emploi, de rencontrer des professionnelles qui ont choisi une carrière peu féminisée et qui souhaitent partager leur expérience.

Celles-ci présentent leur profession, concrètement, avec le recul que leur donne leur expérience. Elles en montrent l'intérêt, les avantages, les difficultés dans un dialogue librement engagé par les visiteuses qui choisissent parmi la **quarantaine de professions représentées** (de tous niveaux et secteurs d'activité) celles sur lesquelles elles souhaitent des informations.

**Les Carrefours des Carrières au Féminin ont lieu un samedi matin, afin de faciliter la présence des intervenantes, des élèves et de leurs parents.**

## Un Carrefour des carrières au féminin, pourquoi ?

Les professions exercées par les femmes sont, en fait, très peu nombreuses. **Ainsi ¾ de la population active féminine est concentrée sur 15 types de métiers, alors que ¾ des hommes se répartissent sur 100. Santé, social, services, administration, commerce emploient entre 78 et 88 % de femmes.** A titre de comparaison, les cinq familles de métiers les plus masculines regroupent 25% de la population active des hommes.

Les raisons de ce manque de diversité de l'emploi féminin sont complexes : poids des traditions, préjugés sur les compétences masculines et féminines, absence de visibilité et représentations approximatives, voire erronées, de certains métiers.

Les conséquences en termes d'insertion professionnelle pour les femmes, jeunes et moins jeunes, sont connues : **chômage plus répandu, salaires plus faibles, temps partiel et contrats précaires.**

Or il est statistiquement établi que le choix d'un métier peu féminisé améliore très sensiblement les conditions d'insertion professionnelle des femmes et cela dès le premier emploi.

# Le Carrefour des carrières au féminin a plusieurs objectifs :

- **Changer les représentations** sur des métiers porteurs de débouchés et identifiés comme masculins donc peu accessibles aux femmes. Ingénieur, informaticien, peintre, technicien, viticulteur, maçon, s'écrivent au féminin.
- Les femmes qui présentent leur métier au **Carrefour des carrières au féminin** en font la preuve. Elles ne sont ni des pionnières ni des exceptions. Elles sont seulement des professionnelles qui aiment suffisamment ce qu'elles font, pour consacrer du temps personnel à en témoigner auprès de lycéennes, de collégiennes et de femmes.
- Fournir aux adolescentes et aux femmes les possibilités d'identification indispensables pour se **projeter concrètement dans un avenir professionnel**. Puisque des femmes sont électriciennes, qualitiennes, policières, chercheuses, d'autres femmes peuvent exercer ces métiers sans perdre leur identité féminine.
- **Donner confiance en elles** aux visiteuses, de leur fournir des exemples de réussites professionnelles réalisables, proches de leurs possibilités et sortant pourtant des sentiers battus.
- Obtenir par le biais des **témoignages** des renseignements concrets sur des métiers rendus visibles par les femmes qui les exercent.

## L'impact

Chaque année, le **Carrefour des carrières au féminin** reçoit près de **500** visiteuses et visiteurs dont 1/3 de parents.

Les questionnaires d'évaluation collectés auprès des visiteuses à l'issue des Carrefours montrent des taux de satisfaction élevés ( $\pm 75\%$ ).

Une étude réalisée par l'Université de Bourgogne (*IREDU*) sur les **Carrefours des carrières** de Dijon et d'Auxerre a montré l'impact positif de ces manifestations :

- Nombreuses sont les collégiennes et lycéennes interviewées (60 %) à souhaiter participer à nouveau à ce type de manifestation, pour élargir leurs connaissances des métiers et leurs possibilités d'orientation.
- **Près de 30 % des filles pensent que le Carrefour des carrières au féminin les a influencées pour faire leur choix d'orientation.**

# MÉTIERS PRÉSENTÉS EN 2011

- Ingénieure/cheffe d'une entreprise de diagnostic bâtiment
- Maçon-aide conductrice de travaux
- Peintre en bâtiment
- Métiers du bâtiment et du bois
- Peintre plaquiste décoratrice d'intérieur
- Peintre en décor du patrimoine
- Plaquiste
- Cinéaste
- Journaliste
- Chargée de production
- Gestionnaire données techniques
- Ingénieure
- Responsable RH
- Assistante RH
- Gérante PME dans la métallurgie
- Responsable planification
- Chargée d'affaires pour SAV
- Animatrice danse hip-hop
- Adjointe directrice agence
- Responsable du service « habitat, développement et maintenance »
- Agricultrice
- Caviste
- Viticultrice
- Œnologue
- Enseignante agroalimentaire
- Qualité et production alimentaire
- Gendarmerie Nationale
- Armée de l'Air
- Sapeure-pompier
- Directrice de greffe
- Formatrice des personnels du centre pénitentiaire
- Responsable de laboratoire
- Opératrice sur centre d'usinage
- Technicienne/régleur plasturgie
- Conductrice de bus
- Professeure de Transport et Logistique
- Responsable commerciale dans l'automobile
- Directrice des transports

## Qui est FETE ?

*FETE - Femmes Egalité Emploi (anciennement Féminin Technique) est une structure régionale qui travaille pour l'égalité et la mixité professionnelle.*

**Les objectifs de FETE** (association créée en 1991, transformée en société coopérative d'intérêt collectif (SCIC) en août 2006) :

- ◆ faire avancer la **mixité et l'égalité professionnelles**
- ◆ faire reculer la **double discrimination**
- ◆ faire évoluer les **représentations et les pratiques**

### FETE agit en direction :

- ◆ des jeunes filles et des femmes
- ◆ des acteurs de la formation, de l'orientation, du recrutement, de l'insertion, de l'emploi
- ◆ du grand public

### Axes de travail :

- **Elargir les choix professionnels** des femmes
  - Un **Carrefour des carrières au féminin** chaque année dans chacun des départements de Bourgogne
  - **Techni'Femmes** : Journée de découverte des métiers techniques au sein des entreprises et collectivités
- **Développer des mesures** en faveur de l'égalité professionnelle **de l'école à l'entreprise**
  - Organisation d'événements (conférences, tables rondes, débats)
  - Charte « **Égalité et mixité professionnelles** » : 160 signataires en Bourgogne
- **Qualifier ou reconvertir des femmes** dans des métiers techniques
- **Agir contre la discrimination cumulée** (sexe et origine) à travers un programme d'action pour améliorer l'insertion professionnelle des jeunes femmes immigrées et issues de l'immigration.

## Partenaires

Initié par **FETE** et soutenu par de nombreux partenaires, le **Carrefour des carrières au féminin** a lieu chaque année dans les **quatre** départements de Bourgogne.

En Saône-et-Loire cette manifestation est organisée par **FETE**, la Délégation Départementale aux Droits des Femmes et à l'Égalité 71, les Centres d'information et d'orientation et Missions locales, l'Inspection académique de Saône-et-Loire et les MIFE.

Elle est soutenue financièrement par le Fonds Social Européen, le Conseil Régional de Bourgogne, la Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité, le Conseil Général de Saône-et-Loire et la Ville de Cluny.



[www.fete-bourgogne.org](http://www.fete-bourgogne.org)

Contact presse :  
Leila AMAR – FETE (Femmes Égalité Emploi)  
1 Av Georges Pompidou • 71100 CHALON-SUR-SAÔNE  
Tél. : 06 10 03 24 23  
Mail : [fetefii@aol.com](mailto:fetefii@aol.com)

