

Démonstrations par l'exemple

Le Carrefour des carrières au féminin se tenait fin janvier à Dijon, salle Camille Claudel, avec la participation de quarante-sept intervenantes bénévoles. L'occasion de battre en brèche l'idée que certains métiers seraient réservés aux hommes.

LA douzième édition du Carrefour des carrières au féminin s'est tenue le 31 janvier à Dijon. Cette manifestation départementale était organisée par Féminin Technique(*) (FETE) en partenariat avec le Fonds social européen (FSE), le conseil régional de Bourgogne, la Délégation départementale aux droits des femmes et à l'égalité, l'éducation nationale et le conseil général de Côte d'Or. Le but de cette manifestation était de faire présenter par des profession-

nelles à des collégiennes, lycéennes, et femmes en recherche d'emploi ou de changement professionnel, des métiers auxquels elles ne pensent pas spontanément, imaginant que ceux-ci sont réservés aux hommes.

Élargir les métiers féminins

Il s'agit en général de métiers recouvrant divers domaines scientifiques ou techniques, y compris celui des nouvelles technologies, et les quarante-sept professionnelles qui s'étaient déplacées ont pu présenter concrètement les motivations qui les ont conduites à exercer ces métiers d'hommes. Devant un public estimé à un millier de personnes, composé principalement de jeunes filles en recherche d'orientation, elles ont évoqué, à travers des témoignages directs et libres, les difficultés auxquelles elles ont été confrontées ainsi que la satisfaction qu'elles en retirent aujourd'hui, avec le recul supplémentaire que leur donne leur expérience.

En réalité, les professions exercées spécifiquement par les femmes sont très peu nombreuses. Des enquêtes démontrent que trois quarts de la population active féminine sont concentrés sur 15 types de métiers, alors qu'à proportion égale, on en dénombre 100 pour les hommes.

D'où les conséquences liées à cette situation pour les femmes : chômage plus important, salaires plus faibles, temps partiel, contrats précaires.

Il est statistiquement établi que le choix d'un métier peu féminisé améliore les conditions d'insertion professionnelle, et permet aux femmes qui le souhaitent de se réaliser à travers des métiers dits masculins, certes souvent plus durs physiquement mais qui correspondent à une volonté ou à un choix. Le témoignage apporté par des femmes de terrain pouvait se montrer très révélateur, à l'image de celui d'Armelle Dubois, jeune agricultrice de la région, venue raconter à des jeunes visiteuses qu'elle avait pratiqué plusieurs métiers dits féminins, dont l'enseignement, et qu'elle avait préféré, en tout état de cause, la difficulté d'un métier lié à la terre. Elle reconnaissait que plusieurs facteurs sont déterminants dans ce type de choix. Entre autres, la transmission des valeurs familiales.

L'impact sur les jeunes filles

Les questionnaires d'évaluation collectés auprès des visiteuses à l'issue des Carrefours de Carrières, - il y en a chaque année dans les quatre départements de Bourgogne - montrent des taux de satisfaction élevés, de l'ordre de 75 % environ.



Près d'un millier de visiteuses se sont déplacées pour ce Carrefour

(Photo A. Gramignano)

Près de 30 % des filles pensent avoir été influencées dans leur choix d'orientation.

L'affluence constatée auprès des différents stands démontre bien l'intérêt porté à ce type de rencontre, tant sur le plan de la connaissance du métier, que des expériences humaines.

Féminin Technique, présente sur le terrain depuis

1991, devenue Société coopérative d'intérêt collectif (SCIC) œuvre dans l'intérêt des jeunes filles et des femmes sur les formations et les métiers où elles sont peu présentes.

(*) Avec le soutien des Centres d'information et d'orientation et des Missions locales de Côte d'Or, l'Inspection académique de Côte d'Or, le Pôle Emploi, l'Union des

industries et métiers de la métallurgie (UIMM), la Chambre des métiers et de l'artisanat, la Chambre régionale de l'économie sociale et solidaire (CRESS), le Centre de formation des apprentis (CFA) du bâtiment, le CFPA de Beaune et les Compagnons du devoir.

FETE - contact : Cécile Ruffin/Karla Martinez - 2, rue Mozart à Dijon - tél. 03 80 43 28 34 - mail : fetebourgogne@aol.com - site www.feminin-technique.com